

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ATTACHÉ-E TEMPORAIRE D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU / discipline : 60

Profil : Biomécanique – Mécanique – Ingénierie mécanique

Numéro de poste : PR610019

Composante de formation : ENIM

Unité de recherche : LEM3

Quotité de travail : 100%

Date de prise de fonction : 1 septembre 2024

Localisation géographique : METZ

Localisation géographique : METZ

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible) : biomécanique, mécanique

Profil enseignement :

Mission :

L'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Metz est une école d'ingénieurs post-baccalauréat qui forme en 5 ans des ingénieurs généralistes.

Le(la) candidat(e) sera amené(e) à enseigner à l'ENIM dans le cycle pré-ingénieur et ingénieur sous la forme de TP et TD. Les matières enseignées recouvrent plusieurs aspects de la formation des ingénieurs de l'ENIM principalement en mécanique et ses matières connexes du département Mécanique Matériaux Energétique.

Activités associées :

- Participer aux conseils pédagogiques avec remise de notes et appréciations
- Mise en œuvre des différentes manipulations à réaliser dans le cadre de travaux pratiques
- Contrôler le bon fonctionnement et les interventions de dépannage dans le cas des travaux-pratiques

L'occupation de ce poste nécessitera :

- de solides connaissances en mécanique et ses matières connexes
- de très bonnes connaissances en anglais (certains enseignements pourront être produits en anglais)
- une connaissance des écoles d'ingénieurs et de leurs spécificités
- la connaissance générale de la réglementation en matière d'hygiène et sécurité,

Composante /UFR : Ecole Nationale d'Ingénieurs de Metz
Mots clés enseignement : Mécanique, dimensionnement des structures, informatique
Equipe pédagogique : Département Mécanique Matériaux Energétique
URL Département : <https://enim.univ-lorraine.fr/>
Lieu(x) d'exercice : ENIM
Contact pédagogique : André Lefebvre, andre.lefebvre@univ-lorraine.fr

Profil recherche / descriptif projet :

Le(a) candidat(e) intégrera l'équipe « Biomécanique et Bio-ingénierie du système musculo-squelettique » du LEM3. Il développera des activités de recherche dans l'un des domaines suivants et pourra proposer un projet en adéquation avec ces thématiques :

- Caractérisation et modélisation du comportement des tissus vivants (tissus osseux et tissus mous) et de leurs substituts
- Modélisation numérique et/ou développement de dispositifs pour des applications cliniques
- Analyse du mouvement

Il est conseillé au (à la) candidat(e) de prendre contact avec la responsable d'équipe (emilie.de-brosses@univ-lorraine.fr) pour élaborer ce projet.

Le(a) candidat(e) pourra également être amené(e) à participer à l'encadrement de projets dans le cadre du Master de biomécanique proposé à l'ENIM.

Laboratoire recherche : LEM3

Mots clés recherche : Biomécanique, comportement des tissus biologiques, dispositifs médicaux, analyse du mouvement

URL Labo : <http://www.lem3.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : ENIM / LEM3 (METZ)

Contact scientifique : emilie.de-brosses@univ-lorraine.fr

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes: plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

